

Mentoraat

Het mentoraatssysteem, zoals dat enkele jaren door de U.S.S.V. opgezet werd, was voornamelijk gericht op introductie in de universitaire wereld, en meer in het bijzonder in het sociologenwereldje; daarnaast leefde bij de vereniging de hoop dat de mentoren iets aan studiebegeleiding zouden doen, indien het bleek dat daar behoefte aan bestond. Wat er in feite van dit alles terecht kwam hing grotendeels af van de mentor, die meer of minder zwaar aan zijn taak kon tillen. Het resultaat was overigens zeker niet altijd onbevredigend, vooral niet als men in aanmerking neemt het ontbreken van een duidelijke taakomschrijving en controle op de werkzaamheden van de mentoren. Het was ook niet goed mogelijk meer stringente eisen aan hen te stellen, omdat het niet mogelijk leek een financiële vergoeding te geven voor hun werk.

Dit laatste is nu wel mogelijk gebleken. Aanvankelijk zijn er pogingen gedaan om een verzoek aan Curatoren om subsidie voor een mentorensysteem van een zwaarder kaliber te formuleren. Een dergelijke poging leek niet veel kans van slagen te hebben en werd onverwacht overbodig toen bleek dat het aantal beschikbare assistent-uren voor het instituut aanmerkelijk kon worden vergroot en dat een deel hiervan voor een mentoraatssysteem benut kon worden. De vergoeding aan een mentor bedraagt in totaal fl. 540,-.

Uitgenodigd werden: - zij die zich opgegeven hebben voor een assistentschap in het komend studiejaar - zij die gedurende het afgelopen studiejaar mentor zijn geweest en deze taak redelijk hebben uitgevoerd en ook - huidige tweedejaars met behoorlijke studieresultaten.

De opzet is nu globaal als volgt: De mentor krijgt in september een training in gesprekstechniek en in het leiden van groepsdiskussies. Hij dient ook aanwezig te zijn op het eerstejaars-"weekend" (dat waarschijnlijk 10-11 Okt. wordt gehouden). Een mentorgroep bestaat uit ongeveer 6 personen. Drie mentorgroepen vormen een werkgroep. Beide groepen spelen op elkaar in, niet alleen organisatorisch, maar ook inhoudelijk. Beide groepen hebben een eigen, maar samenhangende taak in een systeem van studiebegeleiding; vaak zullen in mentorgroepen taken worden voorbereid, die in de werkgroepen uitgevoerd worden.

Het program is in grote lijnen als volgt. In oktober ligt het accent op voorbereiden van het tentamen sociale kaart. In november en de eerste helft van december zullen de werkzaamheden in het teken staan van voorbereiding op werkgroepen. In mentorgroepen vindt een voorbespreking plaats, bv. van artikelen. In december/ januari voorbereiding van het tentamen sociologie I en informatie over studiemethodieken. Voor februari bestaan er plannen om, behalve de voorbereiding van het tentamen methodiek, wat experimentjes uit te voeren, bv. maken van sociogrammen, selectieve waarneming e.d. De introductie in de universitaire wereld, met name het instituut, is een onderdeel dat door al het andere gegeven wordt. Na afloop van het program wordt niet abrupt gestopt, zal er een geleidelijke overgang plaats vinden door een afnemende frequentie van bijeenkomsten.

Het is duidelijk dat een mentor ook in de nieuwe opzet meer tijd moet investeren dan hij uitbetaald krijgt. Toewijding en enthousiasme blijven noodzakelijk. Het systeem zal zorgvuldig geëvalueerd worden. Wat dit betreft houden we u op de hoogte.

namens de U.S.S.V.:

A. Corpeleijn