

## Nota Universiteitsraad

<b>UR nummer</b> 15.087	<b>Corsanummer</b> n.v.t.
----------------------------	------------------------------

**Aan** : Universiteitsraad

**Van** : Voorzitter Taskforce medezeggenschap

**Opsteller** : Drs. F. Toppen

**Onderwerp** : Startnotitie taskforce medezeggenschap

**Status** : ter bespreking

**Behandeling in** : Cie SPO d.d. 8 juni 2015

### Kern van de inhoud

Naar aanleiding van de brainstormbijeenkomst op 23 maart j.l. met de Universiteitsraad, het college van bestuur en vertegenwoordigers van faculteitsraden en dienstraden is besloten om een Taskforce Medezeggenschap in te stellen. Naar aanleiding van een bijeenkomst Taskforce op 20 mei j.l. is deze startnotitie tot stand gekomen.

### Verzoek aan de universiteitsraad

De universiteitsraad wordt gevraagd deze startnotitie te bespreken.

## **Concept Startnotitie Taskforce Medezeggenschap (actualisatie n.a.v. bijeenkomst Taskforce op 20 mei)**

Naar aanleiding van de brainstormbijeenkomst op 23 maart j.l. met de Universiteitsraad, het college van bestuur en vertegenwoordigers van faculteitsraden en dienstraden is besloten om een Taskforce Medezeggenschap in te stellen.

Leden van de Taskforce zijn: Leon van de Zande, Aletta Huizenga, Matthias Jorissen, Jeroen Goudsmit, Terry Nick Bergsma, Daniël den Brave, Dimphy van Erp, Annemieke Branger en Fred Toppen.

De Taskforce rapporteert aan de voorzitter van het CvB en de voorzitter van de raad. Het werk van de Taskforce sluit aan op de conclusies die voortkomen uit het UU-SoFoKleS project.

De Taskforce heeft tot doel om:

- A. Vast te stellen welke verbeteringen in het functioneren en de zichtbaarheid van de medezeggenschap op korte termijn kunnen worden ingevoerd;
- B. Aan te geven welke verbeteringen een langere adem vergen;
- C. Het proces aan te geven dat leidt tot verwezenlijking van de korte en lange termijn doelen;
- D. Draagvlak te creëren en anderen in de academische gemeenschap te betrekken bij het verzamelen en de uitvoering van ideeën.

Uitgangspunten:

1. Een goed functionerende medezeggenschap is cruciaal voor een goed functionerende universiteit en wordt daarom binnen de UU gewaardeerd, zowel materieel (in tijd) als immaterieel (in steun vanuit de leiding op alle niveaus in de organisatie).
2. Een goede introductie en scholing is van belang voor een goede medezeggenschap.
3. De relatie tussen bestuur en medezeggenschap kenmerkt zich door een open cultuur.
4. De relatie met de achterban is essentieel voor een goed functionerende medezeggenschap. Dit betekent een heldere communicatie en het betrekken van de achterban bij de meningsvorming.
5. Samenwerking en afstemming van de medezeggenschap binnen faculteiten en diensten en de UU als geheel is belangrijk voor een adequate en efficiënte medezeggenschap.
6. Opleidingscommissies zijn cruciaal in de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs en spelen derhalve een belangrijk rol bij de betrokkenheid van student en docent bij het onderwijs.
7. Bij de inrichting van de medezeggenschap heeft de UU de intentie om de mogelijkheden die de wettelijke kaders bieden, te beschouwen als het minimum.

Acties voor de korte termijn:

Actie	Wie doet wat wanneer
<p>1. Voorzitters van de medezeggenschap organiseren, samen met de facultaire en universitaire ondersteuning, op facultair en universitair niveau jaarlijks een introductie voor beginnende medezeggenschapsleden waarin aandacht wordt besteed aan a. werkwijze van bestuur en medezeggenschap; b. inbedding in het grotere universitaire geheel; c. planning &amp; control cyclus; d. bestuurlijke agenda en vergaderagenda op hoofdlijnen voor het komende jaar; e. benodigde vaardigheden; f. wie, wat, waar.</p>	<p>Juni dit jaar bleek te kort dag voro een gemeenschappelijk aan de P&amp;C cyclus gekoppelde training. Wordt nu juni 2016. Actie door Mathias Jorissen en Patrick den Toom (Geo) Elke raad draagt zorg voor een goede introductie, zoals omschreven bij Actie.</p>
<p>2. Voorzitters van de medezeggenschap organiseren samen thematische bijeenkomsten om de deskundigheid te bevorderen. Voor de hand liggende thema's zijn de begroting en het OER. Voor andere thema's worden nog de decentrale raden geraadpleegd. Belangrijk is om vooral ook medewerkers en studenten te betrekken van buiten de medezeggenschap.</p>	<p>Het thema voor 2015-2016 is het nieuwe SP 2016-2020. In afstemming met CvB bijeenkomsten organiseren met decentrale raden en belangstellenden buiten MZ. Ander thema's zijn het OER en het promotiereglement.. Actie vanuit Uraad (Fred Toppen)</p>
<p>3. De voorzitter van de universiteitsraad draagt er zorg voor dat op universitair niveau de MZ-website wordt geactualiseerd en onderhouden en er een link wordt gemaakt met de websites van lokale raden. Op de website moeten ook profielpagina's van leden van de medezeggenschap beschikbaar komen.</p>	<p>Taak voorzitter Uraad met ondersteuning door griffie en C&amp;M. Actie is inmiddels gestart.</p>
<p>4. College en universiteitsraad dragen in onderling overleg zorg voor een tijdige betrokkenheid van raadsleden bij beleidsprocessen. Bij de concrete uitvoering hiervan kan de bestuurlijke agenda als aanknopingspunt worden genomen. Het agendaoverleg leent zich voor het signaleren van "te verwachten stukken" en het bespreken hoe raadsleden betrokken kunnen worden. Beoogd wordt ook om aan het eind van de agenda toe te voegen wat de te bespreken stukken zijn op de eerstvolgende vergadering. Een vergelijkbare werkwijze kan ook uitgewerkt worden voor de decentrale raden.</p>	<p>Wordt vanaf nieuw academisch jaar bij Uraad uitgevoerd. Suggestie wordt doorgegeven aan decentrale raden (Fred Toppen)</p>
<p>5. Een experiment om de participatie bij beleidsvoorbereiding van thema's die de</p>	<p>Punt 5 was onduidelijk geformuleerd. Het doel is om inzicht te geven in het proces , welke</p>

medezeggenschap aangaan concreter te maken, wordt beoogd.	partijen worden betrokken. Derhalve een grotere transparantie bij beleidsvoorbereiding. Als experiment wordt in eerste instantie een voorbeeld genomen uit het domein O&O (een nota/beleidsinitiatief) om het uit te proberen (actie Leon van de Zande). Wellicht ook uit het HR domein (actie Aletta Huizenga)
6. Er is behoefte aan een coördinator/aanspreekpunt medezeggenschap per faculteit. Daar waar hier al sprake van is, is dit vaak een studentenaangelegenheid; een verbreding richting medewerkers is gewenst. De taskforce verkent <i>good practices</i> binnen de universiteit en doet een voorstel.	Terry Nick Bergsma gaat bij assessoren na wat de meerwaarde is en wat de pijnpunten zijn als het gaat om bedoelde coördinatiefunctie. Het gaat niet zozeer om wie het doet (POCO, vz raad, ....) maar om de rol en hoe die wordt ingevuld.

Acties voor de middellange termijn:

Actie	Wie doet wat wanneer
1. Zo spoedig mogelijk doch uiterlijk per 1 september (nieuws raadsperioden) stellen college en decanen, in samenspraak met de medezeggenschap een norm vast voor tijdsinvestering van student- en personeelsleden van de medezeggenschap.	Overzicht is gemaakt, nu eerst overleg met de directeuren. Het gaat om de elementen tijd/compensatie/opleidingsbudget. Waarschijnlijk komt er geen strikte richtlijn maar meer een minimum waar men aan moet voldoen. (actie: Aletta Huizenga)
2. College en decanen formuleren, in samenspraak met de medezeggenschap, richtlijnen voor een eigen trainingsbudget voor elke raad, in het verlengde van de bij uitgangspunten genoemde behoefte aan een goede introductie waar alle voor raden relevante zaken (en contacten) overzichtelijk worden gepresenteerd.	zie punt 1
3. Voor het bevorderen van de kandidaatstelling dienen de voordelen van een lidmaatschap van een raad nadrukkelijk onder de aandacht worden gebracht. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid van besturen en raden. Dit betekent wel een cultuuromslag.	In de cursus academisch leiderschap is inmiddels het onderwerp MZ en het belang om dat een deel te laten zijn van een ontwikkelingstraject toegevoegd. Wat betreft cultuuromslag, CvB en decanen moeten de boodschap blijven uitdragen. Om promovendi te motiveren lid te worden van een raad kan de boodschap ook via de graduate schools worden geventileerd. Daarnaast ook via bijvoorbeeld Prout de boodschap brengen dat deelname van promovendi aan MZ belangrijk en mogelijk is. (Actie CvB, decanen, directeuren graduate schools (decanen en directeuren graduate schools via CvB), Prout)
4. Ten behoeve van een grotere transparantie draagt de voorzitter van	In uitvoering (Fred Toppen, met ondersteuning C&M)

de universiteitsraad zorg voor de inrichting van een teamsite waarin de universitaire en facultaire raadstukken alsmede die van de diensten breed beschikbaar zijn. Om dit te bereiken ligt een gemeenschappelijk project voor de hand.	
5. Universiteitsraad, faculteitsraden en dienstraden formuleren richtlijnen voor een goede overdracht en leggen de verantwoordelijkheid daarvoor helder vast.	Gemeenschappelijk initiatief vanuit overleg voorzitters raden (via Fred Toppen)
6. De taskforce verkent de mogelijkheden van het kunnen raadplegen van deskundigen (bijvoorbeeld juridisch advies), bijvoorbeeld door te kijken hoe dat bij andere instellingen plaatsvindt. Raadzaam is om heldere spelregels in deze op te stellen zoals dat een en ander plaatsvindt in overleg met de Algemeen Directeur (cq. directeur).	Nog niet uitgewerkt
7. Het college onderzoekt op welke wijze de betrokkenheid van raadsleden bij benoemingen van decanen, collegeleden en leden van de Raad van Toezicht kan worden vergroot. Betrokkenheid bij de opstelling van een profielschets en een tijdige bespreking van de voordracht zijn concrete wensen.	Nog niet uitgewerkt
8. De taskforce verkent de huidige invulling van de rol van opleidingscommissies en doet een voorstel voor verbetering waar nodig. Opleidingscommissies spelen een wezenlijke rol bij de bewaking van de kwaliteit van het onderwijs. Naast de uitvoering van de wettelijke taken is het belangrijk dat opleidingscommissies zich ook pro-actief opstellen.	Leon van de Zande en Dimphy van Erp gaan hier mee aan de slag

Vervolgstappen:

- ~~Bespreken opzet startnotitie (woensdag 15 april)~~
- ~~Tussentijds rapport/voorstel naar voorzitter CvB (16 april)~~
- ~~Aanpassing/aanvulling (20 april)~~
- ~~Raadplegen decentrale raden (20-22 april)~~
- ~~Naar Uraad en CvB (23 april)~~
- ~~Bespreking in Uraad met CvB (28 april)~~
- ~~Overleg met (voorzitters) decentrale raden (7 mei)~~
- ~~Uitwerking plannen (mei)~~

- Mogelijk bredere raadpleging decentrale raden en anderen.. (3<sup>e</sup> week mei)
- Rapportage vz CvB (1<sup>e</sup> week juni)
- Aanpassing/aanvulling (2<sup>e</sup> week juni)
- Definitieve notitie naar Uraad en CvB
- Bespreking in UR met CvB (22 juni)