

Nota Universiteitsraad

UR nummer

16/079

Aan : Universiteitsraad
Van : College van Bestuur
Onderwerp : Surveillanten
Status : Ter kennisname
Behandeling in : -

Kern van de inhoud

N.a.v. brief Surveillanten UR-kwestie (kenmerk UR16/063)



Universiteit Utrecht

CvB, Postbus 80125, 3508 TC Utrecht

College van Bestuur

Aan de leden van de Universiteitsraad

Bezoekadres
Heidelberglaan 8, Utrecht

Uw kenmerk	N10331
Ons kenmerk	CvB
Telefoon	030 253 58 65
Fax	
E-mail	a.m.huizenga@uu.nl
Website	www.uu.nl
Datum	13 juni 2016
Onderwerp	Surveillanten

Geachte leden van de Universiteitsraad,

Naar aanleiding van uw brief Surveillanten-kwestie (kenmerk UR 16/063) informeren wij u graag als volgt:

Aanstellingen van surveillanten die werkzaam zijn binnen de UU lopen van rechtswege af voor of per 1 juli 2016. Het is in eerste instantie aan faculteiten zelf om te bepalen of zij aflopende dienstverbanden verlengen binnen de kaders van de cao NU. Een en ander zal afhankelijk zijn van aspecten als beschikbaarheid van financiële middelen, van werk en noodzaak van een flexibele schil in verband met veranderende omstandigheden.

Met betrekking tot een mogelijk vast dienstverband van surveillanten zijn twee aspecten van belang:

- Enige doorstroom in de groep surveillanten, waar u naar verwijst, is wenselijk, om een actief bestand te hebben waaruit mensen opgeroepen kunnen worden. Als personen niet meer opgeroepen worden of geen gehoor meer geven aan oproepen, blijven zij immers wel in dienst van de UU en ontstaat mogelijk een (grote) groep inactieve medewerkers.
- Het standpunt van de UU is altijd geweest dat in principe het dienstverband afloopt bij AOW-leeftijd op grond van de cao NU, mede met het oog op het kansen geven aan nieuw talent/medewerkers. Alleen op verzoek van de universiteit zelf is het bij hoge uitzondering mogelijk nog een tijdelijke aanstelling te geven na AOW (indien nodig i.v.m. wetenschappelijke expertise of projecten). Voor OBP is dit over het algemeen niet aan de orde (er kan op tijd ingespeeld worden op het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en een nieuwe medewerker gevonden worden). Alleen in uitzonderlijke gevallen wordt nog een tijdelijk dienstverband aan een OBP-er gegeven. Er is nooit sprake van een vast dienstverband.

De UU vindt het dan ook niet wenselijk dat surveillanten na AOW-gerechtigde leeftijd een vast dienstverband hebben. Daarnaast loopt een vast dienstverband na AOW-gerechtigde leeftijd niet meer automatisch af, en wordt alleen beëindigd als de medewerker zelf ontslag neemt (of er moet een ontslagtraject op grond van functioneren gevolgd worden). De kwaliteit van de surveillanten is van groot belang en de UU moet dat kunnen bewaken en afscheid kunnen nemen van mensen die deze taak mogelijk niet meer kunnen uitvoeren zoals gewenst is.

Wij zijn van mening dat in deze kwestie de faculteit eerst bepaalt of zij de betrokken surveillant in dienst wil houden. Is dat niet het geval, dan loopt het dienstverband van rechtswege af.

Is dat wel het geval, dan volgt (binnen de kaders van de cao) een vast dienstverband. Het is niet de bedoeling medewerkers uit deze bestaande groep dan alsnog via Topselect te werk te stellen. Een aanstelling boven AOW-gerechtigde leeftijd behoort in beginsel echter niet tot de mogelijkheden, in geen geval een vaste aanstelling.

Dit standpunt is met de betrokken faculteiten gedeeld. De faculteit Bètawetenschappen zal in gesprek gaan met de medewerkers die een vast dienstverband hebben gekregen na hun AOW-gerechtigde leeftijd om een einddatum van de werkzaamheden over bijvoorbeeld twee jaar vast te leggen. Zij blijven daarnaast monitoren of mensen nog in staat zijn om de werkzaamheden goed uit te voeren.

De faculteit Diergeneeskunde bekijkt nog welke medewerkers onder de AOW-gerechtigde leeftijd in aanmerking komen voor een vast dienstverband.

Het College van Bestuur,



Mr. Marjan J. Oudeman, voorzitter