

Beste decanen en directeuren,

Op 14 maart jl. heeft het CvB een brief gestuurd aan de UR. De brief ging in op vragen van de UR over toepassing van de verlofregeling, en ook over gebruik van het keuzemodel arbeidsvoorwaarden (omzetten verlof in extra salaris). Wij hebben u per mail een afschrift van deze brief gestuurd.

In het BO najaar 2013 hebben CvB en decanen over die toepassing gesproken en opnieuw tijdens de BO heisessie dit voorjaar. Uitgangspunt van onze besprekingen was dat elk verzoek tot uitbetaling van verlof in het kader van keuzemodel arbeidsvoorwaarden (zie laatste alinea van de brief aan de UR) gewogen zou worden in het licht van de financiële situatie van de UU zoals verwoord in de begroting 2014. Nader overleg met de UR leidt ons tot de conclusie dat – mede gezien het incidenteel hoge financiële resultaat van 2013 – het argument van een krappe financiële situatie (ook juridisch) op dit moment niet goed vol te houden is. Om die reden hebben wij de UR laten weten dat wij verwachten dat individuele verzoeken in 2014 om gebruik te maken van de mogelijkheid om verlof in te zetten voor extra salaris in het keuzemodel arbeidsvoorwaarden, niet afgewezen worden op grond van de financiële situatie van faculteit of dienst.

Uw hoofd HR is geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

namens het CvB

Wilma Grimmelikhuijsen