

Nota Universiteitsraad

UR nummer

14/099

Aan : Universiteitsraad

Van : Faculteitsraad Geneeskunde

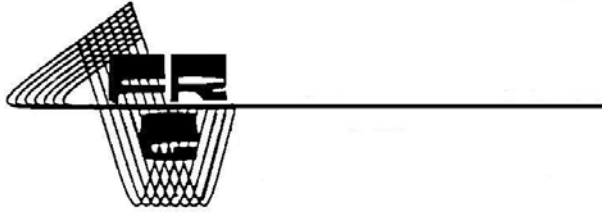
Onderwerp : Brief FR Geneeskunde inzake herziening medezeggenschap

Status : Ter kennisname

Behandeling in : -

Kern van de inhoud

In onderliggende brief zet de voorzitter van de Faculteitsraad Geneeskunde van 2012-2014 uiteen waarom het convenant betreffende de herziening van de medezeggenschap binnen de faculteit Geneeskunde een goede verandering van de medezeggenschap voorstelt.



aan Universiteitsraad Universiteit Utrecht

ter attentie van de voorzitter dhr. F. Toppen en de leden

cc prof. dr. F. Miedema (Decaan Faculteit Geneeskunde), D 01.343
prof. dr. J.W.J. Lammers (Vice-Decaan), HB 4.05
mw. Essenberg- Hartjes, HB 4.05
dhr. S. Klis, voorzitter Ondernemingsraad UMC Utrecht

van voorzitter Faculteitsraad Geneeskunde UMC UTRECHT

datum 27 augustus 2014

nr. 14-184

betreft: herziening medezeggenschap Faculteit Geneeskunde

Geachte leden van de Universiteitsraad,

In deze brief wil ik, als voorzitter van de Faculteitsraad Geneeskunde van 2012-2014, graag nog één keer uiteenzetten waarom het convenant betreffende de herziening van de medezeggenschap binnen de faculteit Geneeskunde een goede verandering van de medezeggenschap voorstelt.

Al sinds de oprichting van het UMC Utrecht, waarbij de medische faculteit en het academisch ziekenhuis zijn gefuseerd, wordt er gediscussieerd over aanpassing van de medezeggenschap. De meest recente ronde is begonnen in het collegejaar 2011-2012. Een commissie met de naam "Medezeggenschap 3.0" heeft in dat jaar een adviesrapport geschreven over hoe de medezeggenschap binnen het UMC Utrecht beter zou kunnen functioneren. Een structuurverandering zoals die nu voorligt werd destijds niet door de commissie aanbevolen. Vrij snel na het opleveren van dit rapport kwam er echter nieuwe informatie beschikbaar die de situatie veranderde, namelijk dat het mogelijk is om personeelsleden die niet lid zijn van de OR aan de gezamenlijke vergadering (wij noemen dat O&O raad) toe te voegen met volledig stemrecht. Dit betekent dat de zorg die de FR een paar jaar geleden ervan weerhield om in te stemmen met een herziening, kon worden weggenomen. Dit betreft de zorg dat docenten en onderzoekers in de OR geen vast aantal zetels hebben en dus verdrukt zouden kunnen worden door alle andere groepen medewerkers binnen het UMC. Een uitzondering die de minister heeft gemaakt voor het Rotterdamse Erasmus MC maakt het echter mogelijk om dit te borgen door externe (dus niet- OR) leden (met stemrecht) toe te voegen aan de gezamenlijke vergadering.

Het genoemde gegeven was vervolgens aanleiding om de structuur van de medezeggenschap opnieuw te overwegen, dit maal door rechtstreekse overleggen tussen decaan, vice- decaan, Ondernemingsraad en Faculteitsraad. Het convenant en onderliggende reglementen zijn dus niet zomaar stukken die door de decaan zijn aangeleverd ter goedkeuring, maar deze zijn tot stand gekomen door intensief overleg en samenwerking tussen de betrokken partijen. Deze overleggen hebben twee jaar geduurd maar hebben geresulteerd in een uitgebreid en weloverwogen pakket. De rechten en vertegenwoordiging van de verschillende betrokken

groepen zijn goed geborgd: studenten, docenten en onderzoekers. Maar de belangrijkste reden waarom ik u vraag in te stemmen met het convenant is dat de voorgestelde medezeggenschapsstructuur aansluit bij de organisatie van het UMC Utrecht. De O&O raad ziet er op hoofdlijnen hetzelfde uit als de Faculteitsraad, met grotendeels dezelfde rechten, maar koppelt veel nadrukkelijker de Ondernemingsraad aan de medezeggenschap betreffende onderwijs en onderzoek. Hierdoor ontstaat er een medezeggenschapsstructuur die recht doet aan de organisatie van het UMC Utrecht. Graag benadruk ik dat de positie van de faculteit Geneeskunde/ het UMC Utrecht ten opzichte van de Universiteit Utrecht met deze herziening niet verandert. De Faculteit Geneeskunde is geïntegreerd in het UMC Utrecht en dat blijkt onder andere uit het feit dat er geen personeel in dienst is van de faculteit, omdat alle docenten en onderzoekers medewerker van het UMC Utrecht zijn. Dit is al jaren zo en dat gaat niet veranderen. Wat ook niet verandert, is dat de Universiteit Utrecht eindverantwoordelijk is voor het onderwijs binnen onze opleidingen. Wat wel verandert, is dat de medezeggenschap op een manier wordt georganiseerd die past bij de rest van organisatie. Dit betekent dat deze nieuwe structuur meer aanspreekt bij artsen, docenten, onderzoekers, managers en andere medewerkers van het UMC Utrecht.

Ik wil u dus vragen om in te stemmen met het medezeggenschapsconvenant dat tot stand is gekomen door een nauwe samenwerking tussen de Ondernemingsraad, de Faculteitsraad en de bestuurders van onze faculteit.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'R. Wouters', with a long horizontal stroke extending to the right.

Roel Wouters (voorzitter FR Geneeskunde 2012-2014)