

2. Herbenoemingen

De sector (...) vraagt bijzondere aandacht voor zittende bestuurders die, na een benoemingsperiode van vier jaar, voor een tweede (of volgende) benoemingstermijn opteren. Uitgangspunt is dat het OCW-beleid bij herbenoemingen overeenstemt met de bepalingen in de WNT. Bij de totstandkoming van de WNT is gekeken naar de grenzen die het internationaal recht stelt. Bestaande rechtsposities worden beschermd door het Eerste Protocol bij het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM) betreffende het recht op ongestoord genot van eigendom. Leidend daarbij is de inhoud van het lopende arbeidscontract. Indien sprake is van een nieuw contract is de WNT van toepassing. Wel biedt de WNT de basis voor een individuele afwijking van de norm. Uiteraard is OCW bereid om daar waar - in uitzonderlijke gevallen - zich knelpunten voordoen, mee te denken over een mogelijke oplossing.