

# DE VERKLARING

Met ondertekening van deze intentieverklaring **belooft de vereniging/organisatie/stichting** (vanaf heden verzameld onder de term 'vereniging') **zich in te zetten op** het voltooien van de volgende punten om het welzijn van haar leden te verbeteren en om de sociale veiligheid binnen de vereniging te waarborgen:

1

**Er wordt actief ingezet op het bespreekbaar maken van ongemakkelijke en vervelende ervaringen.** Als het niet of moeilijk bespreekbaar is, durft een slachtoffer ook minder snel naar voren te stappen door schaamte of angst. Voor het slachtoffer moet erover praten zo laagdrempelig mogelijk zijn; er moet een veilige omgeving zijn. Een veilige vereniging is een vereniging waar men niet alleen praat maar ook luistert. Invulling van dit punt is vrij, iedere vereniging heeft haar eigen manier en behoefte hierin. Voorbeelden/suggesties zijn: een Week (of Dag) van de Veiligheid organiseren, een verplichte presentatie voor eerstejaars over sociale veiligheid en de veilige vereniging, een cursus geven over het zijn van een omstander, het lanceren van een 'Ben je oké?'-campagne, of een jaarlijks open gespreksuurtje met een psycholoog.

2

**De vereniging heeft een vertrouwens(contact)persoon** of refereert actief naar de vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon van zijaar koepelvereniging of een ander gelieerd instituut.

3

**De vertrouwens(contact)persoon, en hoe deze te bereiken is, is bekend bij de leden.** De vereniging mag zelf invullen hoe zij hiervoor zorgt. Aan te raden is een combinatie van kortdurende en langdurige informatievoorzieningsstrategieën. Onder kortdurende informatievoorziening verstaat men bijvoorbeeld een flyer voor eerstejaars, een korte presentatie aan het begin van het jaar of een vraag over de vertrouwenspersoon op een toelatingsexamen. Langdurige informatievoorziening is bijvoorbeeld een vast kopje op de website van de vereniging met de naam 'vertrouwens(contact)persoon'.

4

**De vereniging heeft een gedragscode opgesteld** of refereert actief naar de gedragscode van een gelieerd(e) vereniging of instituut.

5

**In de gedragscode staat duidelijk dat grensoverschrijdend gedrag niet wordt geaccepteerd op de vereniging.** We duiden hierbij op grensoverschrijdend gedrag in de vorm van agressiviteit, seksueel wangedrag, pesten en discriminatie.